\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРИКАЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_2020 | № \_\_\_ |
|  |  |

\_\_\_\_\_\_\_

**О графике работы** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**с 01.05.2020 по 11.05.2020**

В соответствии с указом Президента РФ от 28.04.2020 № 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», статьями 95 и 112 Трудового кодекса, постановлением Правительства РФ от 10.07.2019 № 875 «О переносе выходных дней в 2020 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работающих по режиму пятидневной и шестидневной рабочей недели, нерабочими днями считать 6, 7 и 8 мая 2020 года. В остальном график работы оставить без изменений.

2. Для дистанционных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ график работы 6, 7 и 8 мая 2020 года оставить без изменения.

3. Для работников, работающих по режиму пятидневной рабочей недели, нерабочими праздничными и выходными днями считать:

* 1, 2, 3, 4 и 5 мая 2020 года – празднование Праздника Весны и Труда;
* 9, 10 и 11 мая 2020 года – празднование Дня Победы.

Продолжительность рабочего дня 30 апреля и 8 мая 2020 года уменьшить на один час.

4. Для работников, работающих по режиму шестидневной рабочей недели, нерабочими праздничными и выходными днями считать:

* 1, 3 и 5 мая 2020 года – празднование Праздника Весны и Труда;
* 9 и 10 мая 2020 года – празднование Дня Победы.

Продолжительность рабочего дня 30 апреля и 8 мая 2020 года уменьшить на один час.

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_выплатить заработную плату работникам, указанным в пункте 1 настоящего приказа, за нерабочие дни в размере, определённом трудовым договором работника и дополнительными соглашениями к нему.

6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ознакомить с настоящим приказом всех работников образовательной организации в день его подписания, путем направления по телекоммуникационным каналам связи – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. Контроль исполнения настоящего приказа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

С приказом ознакомлен\_:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | В дело № \_\_\_\_\_ за 20\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |